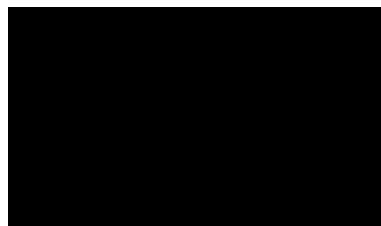


Žadatelka žádala informaci, zda je zúčtovatelným příjmem zaměstnance podléhajícím odvodům na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti náhrada za ztrátu na výdělků po dobu skončení pracovní neschopnosti a po jejím skončení a jsou-li zúčtovatelným příjmem zaměstnance podléhajícím odvodům na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti úroky z prodlení k náhradě za ztrátu na výdělků po dobu skončení pracovní neschopnosti.



adresát:

Váš dopis značky/ze dne  
7. 12. 2020

Naše značka (č.j.)



Vyřizuje linka



V Praze dne

15. prosince 2020

**Sdělení k žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím**

Vážená paní

dne 7. 12. 2020 obdržela Pražská správa sociálního zabezpečení Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kde žádáte o poskytnutí následujících informací:

- 1. Je zúčtovatelným příjmem zaměstnance podléhajícím odvodům na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti dle ust. § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti náhrada za ztrátu na výdělků po dobu skončení pracovní neschopnosti a po jejím skončení?*
- 2. Jsou zúčtovatelným příjmem zaměstnance podléhajícím odvodům na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti dle ust. § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na důchodové pojištění a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti úroky z prodlžení k náhradě za ztrátu na výdělků po dobu skončení pracovní neschopnosti a po jejím skončení?*
- 3. Pokud je z těchto příjmů povinnost platit pojištění, je také povinnost vystavit zaměstnavatelem potvrzení a jaké?*

K výše uvedeným dotazům Vám Pražská správa sociálního zabezpečení sděluje, že podle ustanovení § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je vyměřovacím základem zaměstnance pro pojistné na důchodové pojištění úhrn příjmů, s výjimkou náhrad výdajů poskytovaných procentem z platové základny představitelům státní moci a některých státních orgánů a soudců, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění. Zúčtovaným příjmem se pro účely věty první rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto




zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Podle ustanovení § 5 odst. 2 písm. a) zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se do vyměřovacího základu zaměstnance z příjmů uvedených v odstavci 1 nezahrnují tyto příjmy:

náhrada škody podle zákoníku práce a právních předpisů upravujících služební poměry.

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti je jednou z náhrad škody podle § 269 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Náhrada škody se podle zákoníku práce do vyměřovacího základu, z něhož se vypočítává pojistné, nezahrnuje. Úroky z prodlení, vztahující se k vyplácené náhradě se také nezahrnují do vyměřovacího základu pro odvod pojistného.

S pozdravem

  
**Ing. Michaela Fialová**  
ředitelka  
Pražské správy sociálního zabezpečení